

III CONGRESO DE LA ASOCIACION NACIONAL DE VETERINARIOS DE PORCINO

TALLERES

MIÉRCOLES, 21 NOVIEMBRE 2012



anavepor
ASOCIACION NACIONAL DE VETERINARIOS DE PORCINO

ZARAGOZA DEL 21 AL 22 DE NOVIEMBRE DE 2012

**III CONGRESO
DE LA ASOCIACION
NACIONAL
DE VETERINARIOS
DE PORCINO**



Gestión técnico-económica de granjas de reproductoras

D. ALBERT FINESTRA



GESTION TECNICO-ECONOMICA DE GRANJAS DE REPRODUCTORAS



ANAVEPOR 2012
ALBERT FINESTRA URIOL

tsc

technical support consulting, s.l.

1

Introducción

- Producir 30 no es un sueño.
- Debate productivos- no productivos.
- Hiperprolificidad vs productividad numérica.
- No hay recetas. Cada explotación es un mundo.
- Sentido común que es el menos común de los sentidos.

El Objetivo:

"Equilibrio entre productividad y costes"

**Acciones
para
optimizar
producción**



Coste

PUNTOS CRÍTICOS EN PRODUCCIÓN

- 1.- FLUJO DE PARTOS.
- 2.- POLÍTICA DE DESVIEJE.
- 3.- ESTRUCTURA CENSAL.
- 4.- PRIMERIZAS.
- 5.- MOMENTO DE LA INSEMINACIÓN.
- 6.- MANEJO EN PARIDERAS.
- 7.- CONSUMO DE AGUA.
- 8.- EDAD AL DESTETE.
- 9.- HIPERPROLIFICIDAD: SEROPERFILES Y PESO AL NACIMIENTO.
- 10.- PERSONAL.



TSC S.L.

4

1. FLUJO DE PARTOS

1. Importancia de un flujo regular de partos

Cubriciones	62	62	62	62	56
Indice de partos	80.6	85.5	85.5	85.5	85.5
% Nac Vivos	10.9	10.5	10.9	10.9	10.9
Mort maternidade s	10 %	10%	14%	10%	10%
Mort destete	2 %	2%	2%	4%	2%
Mort engorde	2 %	2%	2%	4%	2%
Cerdos vendidos	468	479	479	450.6	449

2. POLÍTICA DE DESVIEJE

TSC S.L.

7

2. Política de desvieje y eliminación de cerdas.

Partos/cerda/año	Partos/cerda/vida	
	4	5
2.2	55.5	44
2.3	57.5	46
2.4	60	48

Las mejores granjas son capaces de promediar 5.5 a 6 partos/cerda y vida.

TSC S.L.

8

2. Política de desvieje y eliminación de cerdas.

Causa de eliminación	% sobre total
Aborto	5.5
Anoestro	6.0
Repetición	14.5
Cojera	15.4
Prolificidad	11.5
Aptitud maternal	4.8
Salud	2.5
Edad	22.8
Miscelania	12
Muerte	4.9

Fuente: Pigtales

TSC S.L.

9

3. ESTRUCTURA DE PARIDAD

TSC S.L.

10

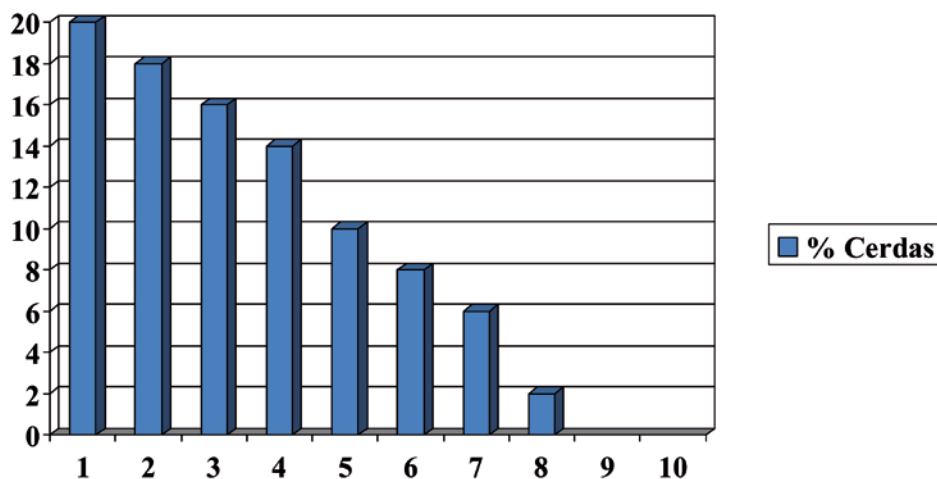
3.Estructura de paridad

- Muy importante para mantener censo óptimo en la explotación.
- Afecta de forma muy importante a la productividad.
- La estabilidad sanitaria depende en alto grado de mantener un perfil de paridad ideal.

TSC S.L.

11

3.Estructura de paridad



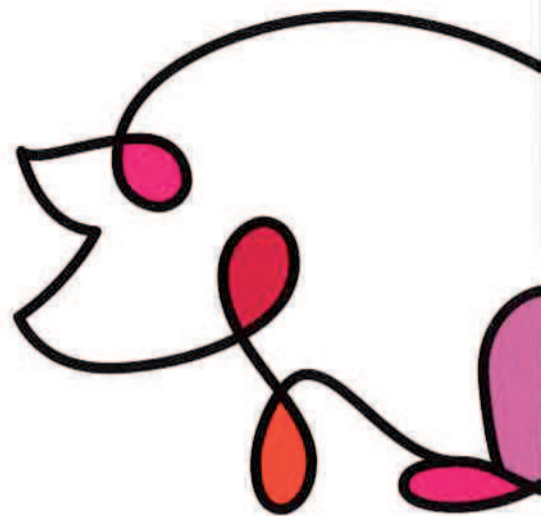
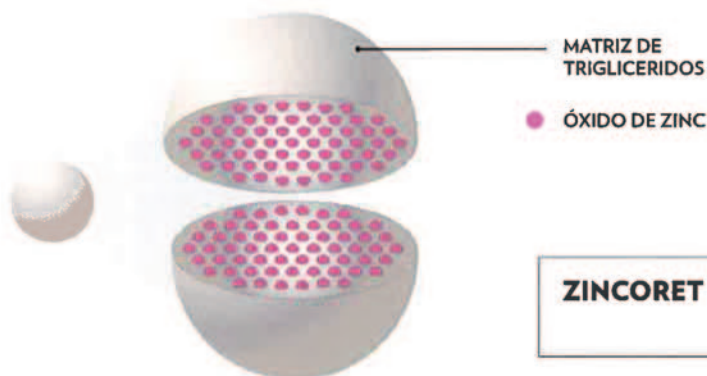
TSC S.L.

12

ÓXIDO DE ZINC PROTEGIDO ZINCORET®

INNOVADOR

ZINCORET incluye un óxido de zinc microencapsulado en una matriz de triglicéridos especialmente diseñada para adaptarse al tiempo de tránsito intestinal de los cerdos.



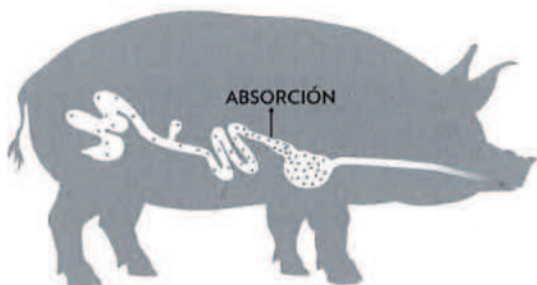
LAS PROPIEDADES DEL ÓXIDO DE ZINC :

- refuerza la integridad de la mucosa intestinal
- impide la adhesión de las bacterias patógenas a la mucosa (una bacteria que no se adhiere a la membrana no es patógena para el organismo)
- disminuye la permeabilidad de la membrana intestinal y limita el paso de las bacterias patógenas

POTENTE

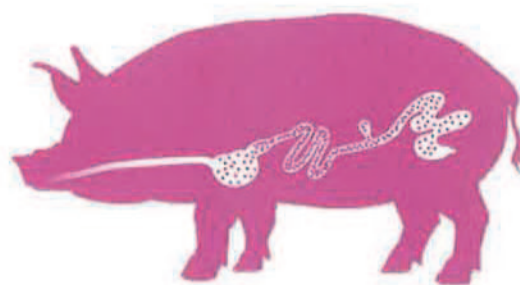
ZINC BAJO FORMA LIBRE

La mayor parte del óxido de zinc libre reacciona con el ácido clorhídrico en el estómago disolviéndose. Parte del Zn^{2+} libre es absorbido y utilizado, mientras que otra parte es posteriormente excretado por la orina y heces.



ZINCORET

La protección del **ZINCORET** permite llevar el óxido de zinc hasta el intestino, donde se libera como tal y ejerce su función de protección de la mucosa intestinal.



Jefo

Aditivos para cada especie

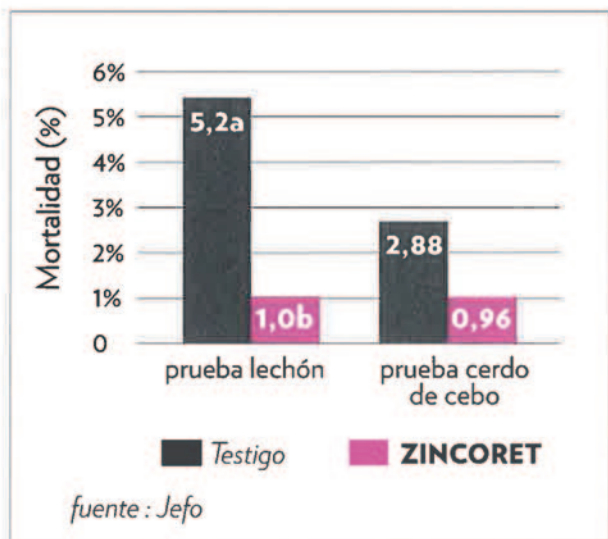
 **nutral**

shaping tomorrow's nutrition

A Cargill Company

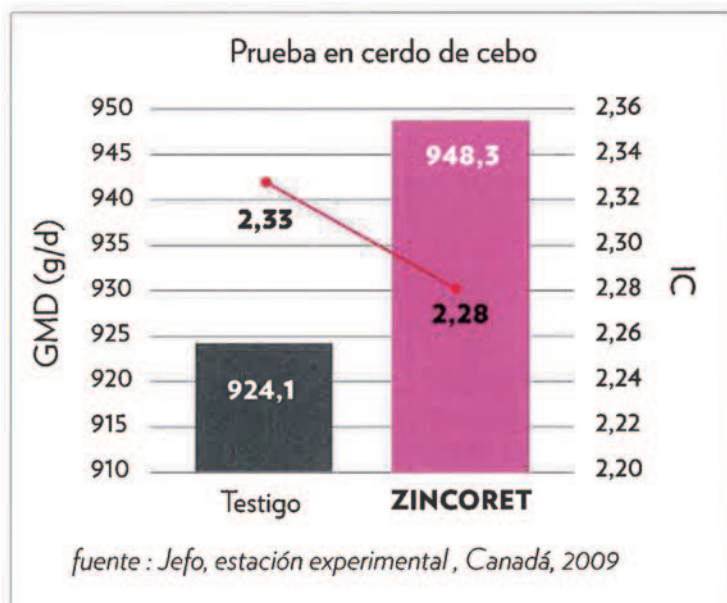
EFICAZ : PRUEBAS IN VIVO

CONTROL DE LA MORTALIDAD



ZINCORET reduce la incidencia y la severidad de las diarreas de lechones en crecimiento y entradas a cebo, especialmente las diarreas causadas por *E-coli* K88.

MEJORA DE LOS RESULTADOS (GMD - IC)



ZINCORET permite

- luchar contra las diarreas y anticipar su aparición
- mejorar el IC y la GMD
- limitar la mortalidad

RECOMENDACIONES

300g/t de **ZINCORET** = 120g/T de zinc



Jefe

Aditivos para cada especie



nutral

shaping tomorrow's nutrition

A Cargill Company

4. PRIMERIZAS

TSC S.L.

13

4.- PRIMERIZAS

- **IMPORTANCIA EN LA GRANJA**
- **REQUISITOS MÍNIMOS:**
 - **EDAD: 8 MESES**
 - **PESO: 130 Kg.**
 - **ESPESOR DE TOCINO DORSAL: 14**
- **ALIMENTACIÓN EN RECRÍA:**
 - **PIENSO CRECIMIENTO HASTA LOS 80 Kg.**
 - **PIENSO GESTACIÓN ESPECIAL HASTA LA INSEMINACIÓN**
- **PROGRAMA VACUNAL**

- **LOS ANIMALES QUE NO CUMPLAN LOS MÍNIMOS SERÁN INSEMINADOS CON SEMEN MUERTO Y ANOTADOS DE TAL FORMA QUE SE PUEDA REALIZAR SU SEGUIMIENTO PARA VOLVER A TESTAR A LAS 3 SEMANAS.**

TSC S.L.

14

5. PROGRAMA CUBRICIONES

TSC S.L.

15

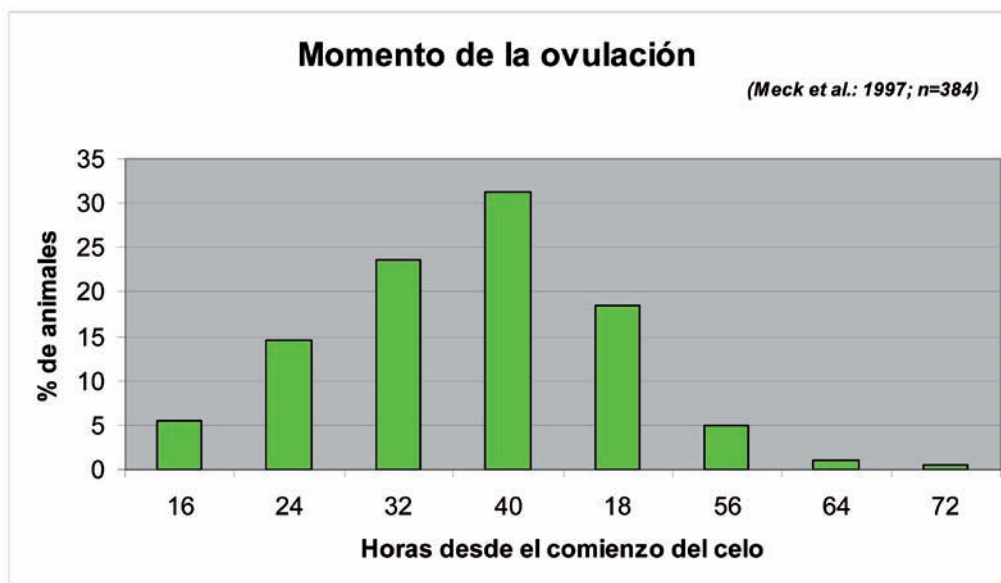
5.- MOMENTO DE LA INSEMINACIÓN

- Por norma general, la ovulación se produce en el último tercio del celo (64-70% de la duración del celo)
- Pero existen muchas excepciones a esta regla, ya que hay gran variabilidad individual.
- Por eso, establecer un programa de manejo y protocolo de inseminación basándose sólo en las medias del momento de ovulación puede ser problemático.

TSC S.L.

16

5.- MOMENTO DE LA INSEMINACIÓN



TSC S.L.

17

6. MANEJO EN MATERNIDADES

TSC S.L.

18

Manejo en maternidades

- Temperatura: diferenciar cerda de lechones.
- Luz.
- Tranquilidad.
- Alimentación.

TSC S.L.

19

7. AGUA

TSC S.L.

20

7.- CONSUMO DE AGUA EN LACTACIÓN

- El agua representa el 90 % de la composición de la leche de la cerda.
- El consumo de agua aumenta el consumo de pienso seco.
- Para producir 1 litro de leche una cerda debe beber 2,5 litros de agua.
- Si la cerda consume más pienso mejora su peso al destete y su salida en celo es mucho mejor.
- Si los lechones pesan más al destete (p.e. 0,6 kg) puede suponer más peso al engorde (p.e. 4 kg).

TSC S.L.

21

7.- CONSUMO DE AGUA EN LACTACIÓN



TSC S.L.

22

8. MONITORIZACIÓN: SANITARIA Y PESO AL NACIMIENTO

TSC S.L.

23

8.-Hiperproliferidad-Peso nacimiento

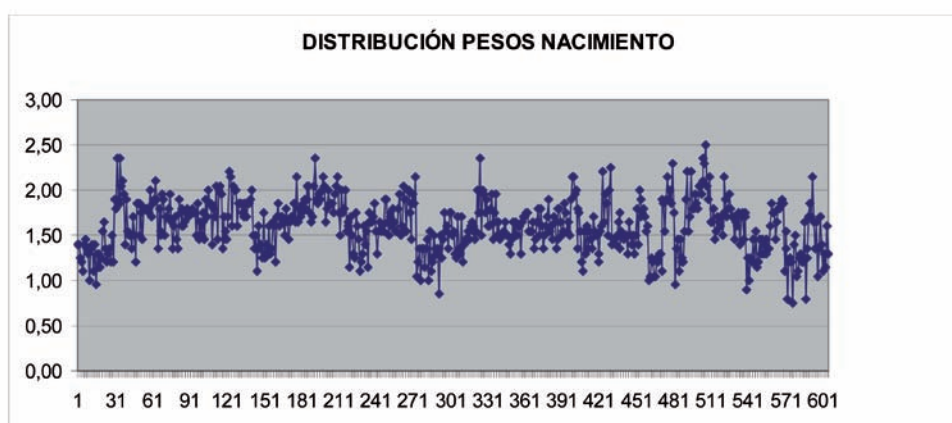
- La hiperproliferidad genera heterogeneidad en el peso del lechón al nacimiento.
 - Dentro de cada explotación tenemos variabilidad de peso
 - A = 10%-20 % lechones
 - B = 60-80% lechones
 - C = 10-20% lechones

TSC S.L.

24

Hiperprolificidad-Peso nacimiento

- Ejemplo de diferentes pesos al nacimiento.



TSC S.L.

25

Implicaciones prácticas

- Comprobar dispersión de peso al nacimiento, para optimizar alimentación y encalostramiento.
- Pesaje de lechones cada mes (Representativo por granja y partos de la cerda)(Cada 4 meses lechones de 10 cerdas)
- Toma de decisiones de manejo en parideras.

TSC S.L.

26

9. EDAD AL DESTETE

TSC S.L.

27

9.- EDAD DEL DESTETE **MEDIA DE DÍAS DE DESTETE: 21 (NUNCA INFERIOR)**

MÍNIMO PARA LAS CERDAS: 21 DÍAS

La mejor opción: 23-27 días

LA CALIDAD DE LOS LECHONES ESTÁ LIGADA CON SU PESO AL DESTETE Y POR TANTO CON SU EDAD.

LAS CERDAS DESTETADAS CON MENOS DE 18 DÍAS AUMENTAN SU INTERVALO DESTETE-CUBRICIÓN Y LAS REPETICIONES YA QUE EL ÚTERO NECESITA TIEMPO PARA SU INVOLUCIÓN.

EL DESTETE A 24-25 DÍAS APORTA MUCHAS VENTAJAS.
**AUMENTAR UN DÍA EL DESTETE AUMENTA DE 0,1 A 0,2
LECHONES EN EL PARTO SIGUIENTE**

TSC S.L.

28

10. PERSONAL

TSC S.L.

29

10.Importancia del personal

- Actividad manual.
- Automatismos hacen más fácil el trabajo.
- Formación: éxito en resultados.
- Cambio de dinámica de los trabajadores en granja y cambian resultados.
- No hay centros de formación. (ECA, Ciencia y Salud Animal)

TSC S.L.

30

CONCLUSIONES

- Debemos prever una rutina de trabajo diaria dedicando el tiempo necesario a cada actividad.
- El manejo de los animales sigue siendo clave para optimizar los resultados.
- El factor sanidad no lo pueden controlar pero se debe minimizar con su trabajo.



**MUCHAS GRACIAS POR
VUESTRA ATENCIÓN !!!!**



**III CONGRESO
DE LA ASOCIACION
NACIONAL
DE VETERINARIOS
DE PORCINO**



Gestión técnico-económica de granjas de reproductoras

D. IGNACIO CANO



GESTION TÉCNICO-ECONÓMICA DE GRANJAS DE REPRODUCTORAS

ANAVEPOR 2012

José Ignacio Cano Latorre
Jefe de Integración de Inga Food Aragón

21 de noviembre de 2012

nutreco



| 1

Cómo Maximizar la eficiencia económica en granjas de reproductoras

OBJETIVOS:

Revisar medidas para
optimizar el coste de
producción del lechón

Concienciar a STV y
productores

Obtener un coste
competitivo

- 1.- Introducción
- 2.- Componentes del coste del lechón
- 3.- Productividad versus Costes
- 4.- Conclusiones y Acciones Correctoras
- 5.- Preguntas y Debate

nutreco

| 2

1.- INTRODUCCIÓN

- También somos gestores económicos
- No centrarse sólo en productividad
- Obsesión por la reducción de costes
 - Alto capital empleado
 - Baja rentabilidad (escaso margen)
- Oportunidades de negocio (diferenciación)
 - Situación geográfica
 - Sanidad



| 3

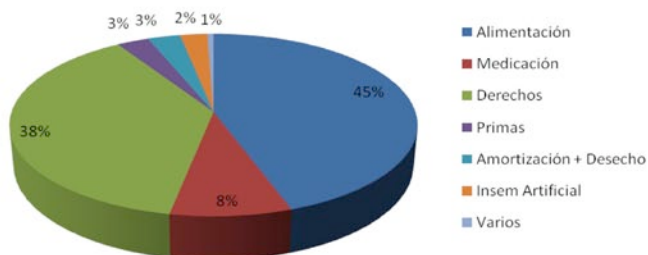
2.- Componentes del Coste del Lechón



| 4

2.- Componentes del coste del lechón (6,3 Kg)

Coste del lechón de 6 Kg Junio 2012



Desviación:

27,8 a 31,5

Alimentación	Medicación	Derechos	Primas	Amortización + Desecho	Insem Artificial	Varios	Total
12.75	2.41	10.89	0.83	0.85	0.71	0.16	28.6

■ Coste del lechón 6 Kg avance SIP 1S2012

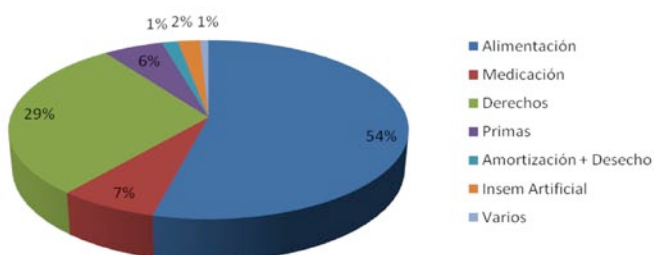
Bajo	MEDIA	Alto
26,4	28,2	30,0

nutreco

| 5

2.- Componentes del coste del lechón (17,9 Kg)

Coste del lechón de 18 Kg Junio 2012



Desviación:

35,5 a 46,3

Alimentación	Medicación	Derechos	Primas	Amortización + Desecho	Insem Artificial	Varios	Total
22.48	2.95	12.15	2.3	0.62	0.86	0.32	41.68

■ Coste del lechón 18 Kg avance SIP 1S2012

Bajo	MEDIA	Alto
42,2	44,0	45,8

nutreco

| 6

2.1.- Alimentación de la cerda

Objetivo:

1.100-1.150 Kg
por cerda y año

Desviación:

1.016 a 1280 Kg

- Coste fijo más importante
 - Beneficio inmediato
- Alta influencia en productividad
 - Fertilidad
 - Prolificidad ciclo actual y siguientes
- Programa Alto-Bajo-Alto
- Ratio lactación/gestación (30/70)
- Instalaciones



| 7

2.2.- Alimentación del lechón

Objetivo:

De 6 a 18 Kg
de PV
20 Kg de
consumo

Ej: 1 +4+15

Desviación:

18,24 a 21,5

- Ajustar gama de piensos
 - Peso lechón al destete
 - Protocolo «inflexible»
- Evitar desperdicios
- Harina o gránulo
- Instalaciones
- Revisar objetivos frecuentemente



| 8

RHINISENS[®]



con **HIPRAMUNE[®]** 

La **NUEVA VACUNA** frente a la Rinitis Atrófica Progresiva y No Progresiva del cerdo



Aire fresco para tu granja



RHINISENS[®]: COMPOSICIÓN POR DOSIS (2 ML): Sustancias activas: *Bordetella bronchiseptica* inactivada, cepa 833CER:9,8 BbCC (*) Toxina recombinante *Pasteurella multocida* Tipo D (PMTr): ≥ 1 MED₅₀ ("X") *Bordetella bronchiseptica* recuento de células en log₁₀ (""). Dosis murina efectiva 63: la vacunación de ratones por vía subcutánea con 0,2 ml de vacuna diluida 5 veces induce la seroconversión de al menos un 63% de los animales. **Adyuvantes:** Gel de hidróxido de aluminio 6,4 mg (aluminio) DEAE-Dex, Ginseng. **INDICACIONES:** Protección pasiva de los lechones a través del calostro, después de la inmunización activa de las cerdas adultas y cerdas nulíparas para reducir los signos clínicos y lesiones de la rinitis atrófica progresiva y no progresiva, así como para reducir la pérdida de peso asociada a infecciones causadas por *Bordetella bronchiseptica* y *Pasteurella multocida* durante el periodo de engorde. En estudios con infección experimental se ha demostrado que la inmunidad pasiva dura hasta las 6 semanas en lechones, mientras que en los ensayos clínicos, los efectos beneficiosos de la vacunación (reducción de las lesiones nasales y de la pérdida de peso) se observan hasta el sacrificio. **VÍA DE ADMINISTRACIÓN:** intramuscular, en los músculos del cuello. **POSOLÓGIA:** Administrar una dosis de 2 ml por vía intramuscular en los músculos del cuello. Vacunación básica: administrar dos inyecciones con un intervalo de 3-4 semanas a cerdas adultas y cerdas nulíparas que no hayan sido previamente vacunadas con el medicamento. La primera inyección debe administrarse entre 6 y 8 semanas antes de la fecha prevista del parto. Revacunación: Administrar una única inyección a las 3-4 semanas antes de cada parto subsiguiente. **TIEMPO DE ESPERA:** Cero días. **PRECAUCIONES ESPECIALES:** Conservar y transportar refrigerado (entre 2 °C y 8 °C). Proteger de la luz. No congelar. **PRESENTACIÓN:** Frasco de 10 ds y 50 ds. Prescripción veterinaria. USO VETERINARIO. Nº de registro: EU/2/10/109/001, EU/2/10/109/004.

Laboratorios Hipra, S.A.
Avda. la Selva, 135
17170 Amer (Girona)
Spain

Tel. (34) 972 43 06 60
Fax (34) 972 43 06 61
hipra@hipra.com
www.hipra.com

2.3.- Gastos de medicación

Objetivo:

2 euros/lechón

Desviación:

1,66 a 3,81

- Presupuesto de consumo
- Comparar granjas
- Establecer fechas de inicio y fin de tratamiento
- Buscar alternativas con mejor coste-beneficio
- Legislación y presión del consumidor

nutreco

| 9

2.4.- Derechos de crianza

Objetivo:

Liquidar el máximo sin que incremente el coste

Desviación:

11,12 a 14,72

- Ojo a la baja productividad
 - Disminuye derechos pero aumenta coste
- Coste lineal hasta un punto
 - Si aumenta productividad aumentan derechos...
- Pensar en adecuar derechos a nuevas genéticas...
 - Escala de primas
 - Primas por coste (penalización??)

nutreco

| 10

2.5.- Gastos de Inseminación

Objetivo:

2,2-2,3
inseminaciones/
cubrición

0,65 euros/
lechón

Desviación:

0,56 a 1,23

- Programar pedidos con antelación
 - Evitar desperdicios
- Número de dosis frente a fertilidad
- Tradicional frente a Intrauterina



| 11

2.6.- Amortización y desecho

Objetivo:

Tasa de reposición
< 50%

% Bajas: 6-7 %

Desviación:

Amortización +
desecho:

De 0,42 a 1,30
Reposición 2011
39 a 54 %

% Bajas 2011

4,4 a 11,1 %

- Visión contable
- Gestión del desvieje
 - Estructura censual
- Genética
 - Longevidad
 - Aplomos, capacidad de ingesta...
- Porcentaje de bajas



| 12

2.7.- Varios

■ Sanidad

- Control y «erradicación» de enfermedades
- Bioseguridad
- Rutas por clasificación sanitaria

■ Peso al destete

■ Instalaciones

■ Personal

- Mano de obra
- Motivación, trabajo en equipo



| 13

3.- Productividad vesus Costes

		Censo	Nac Vivos	Destetados	Tasa Partos	Product
Top 10 IF Aragón	2T 2012	690	12.05	10.84	86.43	26.18
Top 5 IF Aragón	2T 2012	544	12.24	11.02	87.16	26.87

- Dentro del Top10 la horquilla oscila entre 28.18 y 25.02
- Dentro del Top5 la horquilla oscila entre 28.18 y 25.87

La productividad está aumentando al ritmo de 0,3 nacidos vivos, 0,27 destetados y 0,52 destetados por cerda y año de media en las 18.000 cerdas



| 14

3.- Productividad versus Costes

■ ¿Granjas más productivas son las más rentables?

■ Genéticas Hiperprolíficas

- Compensar mayor consumo de pienso (150 Kg = 3 lechones) Mantener 44-45 Kg/lechón producido
- Bajas de reproductores
- Adaptación + Instalaciones
- Mano de obra

■ Economía de escala

- Tamaño
- Portes-Logística
- Sanidad (mezcla de orígenes, bioseguridad...)

3.- Productividad versus Costes

	Productividad	Costes	
1	28.18	40.77	14
2	26.84	36.12	2
3	26.57	41.82	15
4	25.94	39.54	11
5	25.87	36.44	5
6	25.85	36.3	3
7	25.73	39.56	12
8	25.37	38.76	8
9	25.11	42.02	17
10	25.02	40.18	13

La 1ª en costes (35,49) esta la 12ª en productividad (24,3)

De las 10 primeras en productividad sólo hay 4 entre las 10 primeras en costes

Sólo 1 de las 10 primeras en productividad está por encima de la media en costes (41,68)

4.- Conclusiones y Acciones Correctoras

- Poner objetivos en costes además de productivos
 - Para los granjeros
 - Para los STV
- Establecer mediciones objetivas y plan seguimiento
 - Kg de pienso consumidos
 - % de Bajas, % Reposición
 - Peso al destete
 - Nº de dosis IA mensual
- Alimentación punto clave
 - Especial atención a la fase intermedia de gestación
- Equilibrio productividad-costes
- Genética adecuada a instalaciones, manejo y mano de obra



| 17

5.- Preguntas y debate

SER COMPETITIVOS

Competitividad: «capacidad de conseguir un objetivo haciendo uso del mínimo de recursos disponible»

Muchas gracias por vuestra atención



| 18

**III CONGRESO
DE LA ASOCIACION
NACIONAL
DE VETERINARIOS
DE PORCINO**



Experiencias prácticas de la implantación de un modelo de excelencia profesional

D. TOMÁS FILLOLA



ZARAGOZA,

DEL 21 AL 22 DE NOVIEMBRE DE 2012

III CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE VETERINARIOS DE PORCINO

anavepor
ASOCIACIÓN NACIONAL DE VETERINARIOS DE PORCINO



Una red de compromisos

con el talento, con la excelencia, con las personas



Ctra. de Maella, s/n. 50790 CASPE (Zaragoza). T. 976 632 132. www.ganaderacaspe.com

ANAVEPOR

Noviembre 2012

Tomás Fillola
Director General



MEMORIA SEGÚN EL MODELO EFQM DE EXCELENCIA EMBRIÓN EXCELENCIA JUNIO 2011

PAGINA 0-2

MISION

- El asesoramiento y abastecimiento integral a granjas asociadas
- La producción de piensos para consumo animal de las granjas asociadas
- La producción de ganado para la alimentación humana

VISION

Ser LÍDERES a nivel nacional en explotaciones ganaderas de porcino manteniendo relaciones satisfactorias y mutuamente beneficiosas con todas las partes interrelacionadas con Cooperativa Ganadera de Caspe (explotaciones ganaderas y mataderos, personas, aliados, sociedad y socios) en el cumplimiento de su MISION a través del aprendizaje constante y la mejora continua.

VALORES – GRUPOS DE INTERÉS

- Proporcionar rentabilidad a las explotaciones ganaderas asociadas – Cliente Interno
- Expedir productos de alimentación animal y humana seguros, mediante una gestión ética, a nuestros clientes externos, mataderos y otras granjas.
- Fomentar el desarrollo profesional de nuestro personal valorando la iniciativa individual y el trabajo en equipo.
- Respetar el Medio Ambiente e Implicarse con el desarrollo social y económico de la comarca de Caspe
- Exigir y Otorgar Compromiso y seriedad a nuestros aliados y proveedores
- Obtener una rentabilidad sostenida en el tiempo y mantener un espíritu de autocrítica con nuestros resultados.



**MEMORIA SEGÚN EL MODELO EFQM DE EXCELENCIA
EMBRIÓN EXCELENCIA JUNIO 2011**

PAGINA 0-3

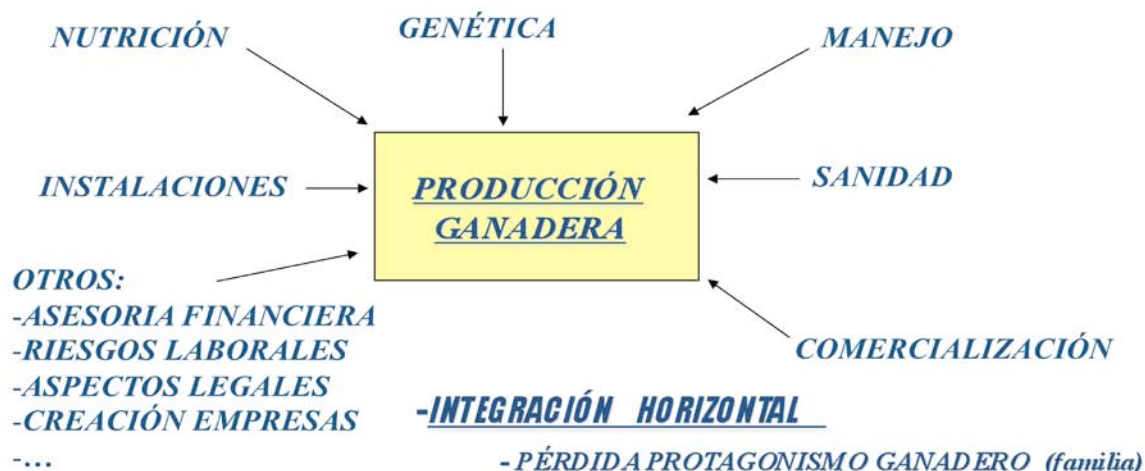
POLÍTICA ESTRATÉGICA

■ El Consejo Rector y La Dirección General de COOPERATIVA GANADERA DE CASPE asume el liderazgo del desarrollo e implantación de la MISIÓN, VISIÓN y VALORES asociados a GRUPOS DE INTERÉS y las difunde y extiende de una forma coherente al resto del personal de la organización en sus actividades, mediante el cumplimiento de la legislación y requisitos aplicables, el establecimiento e implantación de planes de mejora y objetivos estratégicos, la implicación y el desarrollo de capacidades y habilidades personales, tanto individuales como cooperativas y la óptima gestión de alianzas y recursos. Para ello COOPERATIVA GANADERA DE CASPE aplica un enfoque basado en procesos dirigidos a conseguir los siguientes hechos y resultados, que se evalúan y revisan periódicamente, junto con la propia definición de la MISIÓN, VISIÓN, VALORES, GRUPOS DE INTERÉS Y POLÍTICA ESTRATÉGICA:

- Satisfacción y Fidelidad de clientes internos y externos
- Rentabilidad de clientes interno
- Continuidad, satisfacción y desarrollo del personal
- Actuación responsable ante el Ambiente y la comarca de Caspe
- Establecimiento y fortalecimiento de alianzas empresariales
- Innovación en productos procesos y servicios
- Estabilidad económica mantenida en el tiempo

GESTIÓN INTEGRADA

(TRAZABILIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA)



CONFIANZA EN LA ESTRUCTURA





Cooperativa Ganadera
de **CASPE**

20.000 PLAZAS CERDAS

180.000
PLAZAS CEBO

450.000
CERDOS A
MATADERO

35.000.000
KILOS DE
CARNE
PRODUCIDOS

550.000
PERSONAS
ALIMENTADAS

- 1 % PRODUCCIÓN NACIONAL PORCINO
- LA EMPRESA MAS GRANDE TIENE EL 7%
- EN EL MUNDO: CHINA, USA, UE-27, ESPAÑA



Cooperativa Ganadera
de **CASPE**

Características de nuestro sector

Muy competitivo y eficiente

Nada subvencionado

Con gran capacidad de absorber personal cualificado:

-licenciados en veterinaria, químicas, agrónomos, ...

Incorporando continuos avances tecnológicos (I+D+i):

-avances genéticos

-avances nutricionales

-bienestar animal ...

Muy sensible a la publicidad negativa

Bajo poder de la marca - Poco valor añadido

Márgenes bajos – Grandes necesidades financieras

Reparto cadena valor: poder negociación vs. aporte real de valor



Características de nuestra empresa

Empresa cooperativa

De primer grado

Sector primario – subsector ganadero – porcino intensivo

Asociados:

- empresa familiar (pequeña y mediana)
- con alto concepto de identidad propia
- buena formación y capacidad técnica
- mejorable formación directiva
- localizada en el medio rural
- con relevo generacional



CERTIFICACIONES



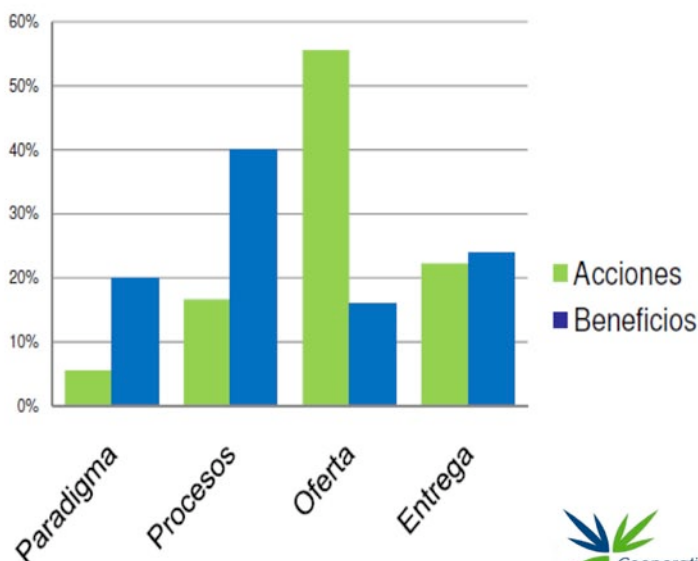
Entidad Adherida por Suscripción



Posibles aspectos donde una empresa puede realizar acciones para mejorar su competitividad

- Sobre logística y servicios
- Sobre el margen (ofertas)
- Sobre procesos y productos
- Sobre el modelo de negocio (paradigma)

Inversiones
y retornos





UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo

Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



¿Conoces nuestros cursos online? Subvencionables 100%

TRAMITACIÓN ÁGIL, FACIL Y TRANSPARENTE

1. Le facilitamos su crédito disponible a fecha de hoy (sin compromiso), validado por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo.

2. Listado completo de cursos con plazas disponibles y sus precios.

3. Elija el curso y facilítenos los datos de los participantes.

4. Bonifíquese el 100% del importe abonado.

Todas las empresas disponen de una ayuda económica anual (mínimo de 420 €) para formar a sus trabajadores.

Se hace efectiva de manera muy sencilla mediante bonificaciones de las cotizaciones a la Seguridad Social. Le realizamos la tramitación sin coste.



Manejo en gestación – 80 h



14/01/2013 – 15/03/2013

Manejo en maternidad – 80 h



07/01/2013 – 08/03/2013

Bioseguridad en la granja – 40 h



14/01/2013 – 15/02/2013

Comportamiento porcino – 40 h



07/01/2013 – 08/02/2013

Sus Scrofa
escuela porcina



3tres3.com
la página del cerdo

3tres3/formación

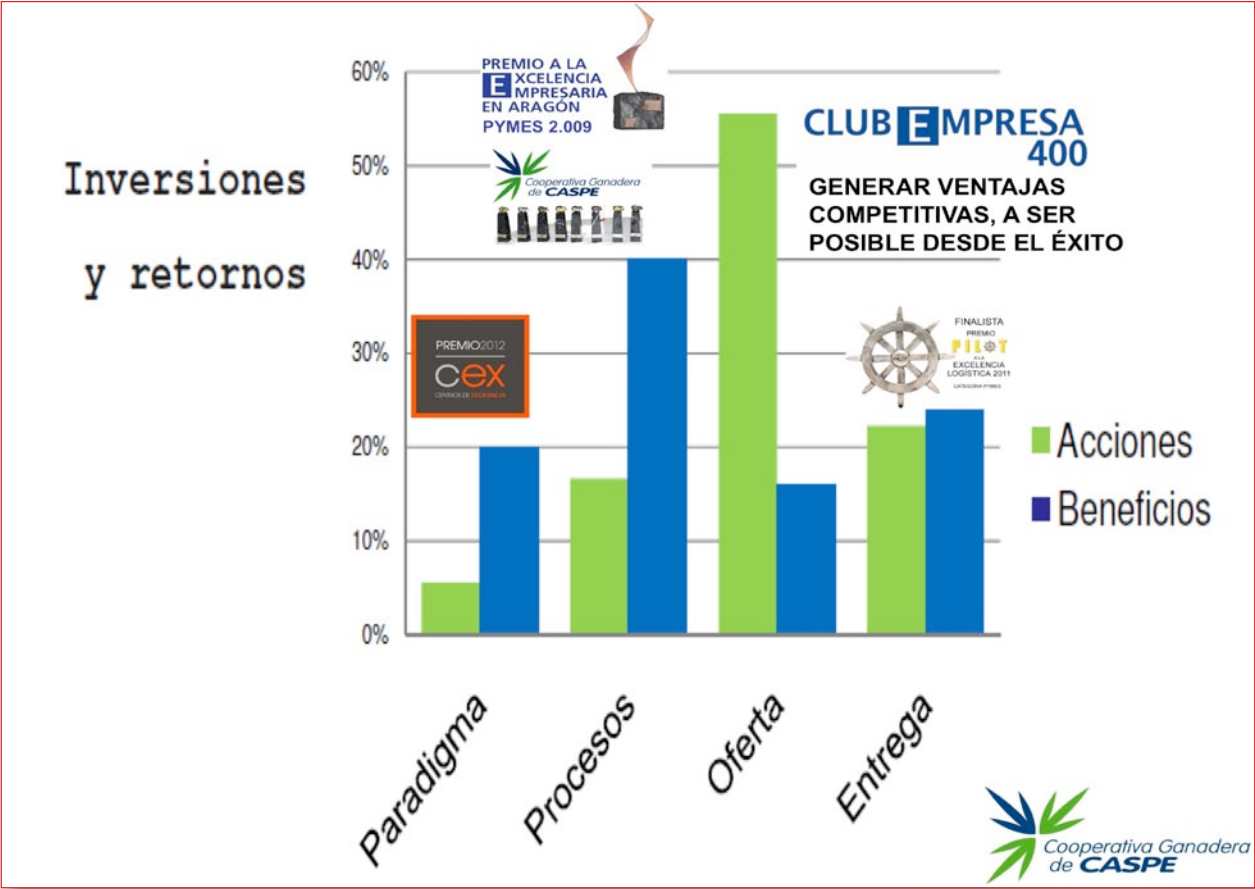
**Plataforma compatible con
Android y iPhone/iPad**

administracion@3tres3.com | www.3tres3.com/formacion | 935908128

3tres3 es una web dedicada al porcino. Contiene artículos de especialistas en porcino sobre sanidad, manejo, medio ambiente, bioseguridad, bienestar, genética, nutrición, instalaciones y mercados, además de noticias, precios del cerdo y materias primas, casos clínicos, forum de discusión, agenda,...

www.3tres3.com www.pig333.com www.3trois3.com www.3tres3iberico.com www.3tres3.com.pt www.3tre3.it

¡¡¡Próximamente en polaco!!! www.3trzy3.pl



ZARAGOZA,

DEL 21 AL 22 DE NOVIEMBRE DE 2012

III CONGRESO
DE LA ASOCIACIÓN
NACIONAL
DE VETERINARIOS
DE PORCINO

anavepor

2.009

PREMIO A LA EXCELENCIA EMPRESARIAL EN ARAGÓN

PYMES 2.009



EFQM

Cooperativa Ganadera
de CASPE





ZARAGOZA,

DEL 21 AL 22 DE NOVIEMBRE DE 2012

III CONGRESO
DE LA ASOCIACION
NACIONAL
DE VETERINARIOS
DE PORCINO

anavepor
ASOCIACION NACIONAL DE VETERINARIOS DE PORCINO



2.010

CLUB **E**MPRESA
400

2.011



FINALISTA
PREMIO
PILOT
A LA
EXCELENCIA
LOGÍSTICA 2011
CATEGORIA PYMES

ZARAGOZA,

DEL 21 AL 22 DE NOVIEMBRE DE 2012

III CONGRESO
DE LA ASOCIACION
NACIONAL
DE VETERINARIOS
DE PORCINO

anavepor

2.012



PREMIO CEX 2012
A LAS BUENAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN
RED GANADERA CASPE

ZARAGOZA, 2 de Julio de 2012



Tomás Fillola Vicente
Director General



RECONOCIMIENTOS



FINALISTA
PREMIO
PILOT
A LA
EXCELENCIA
LOGÍSTICA 2011
CATEGORIA PYMES

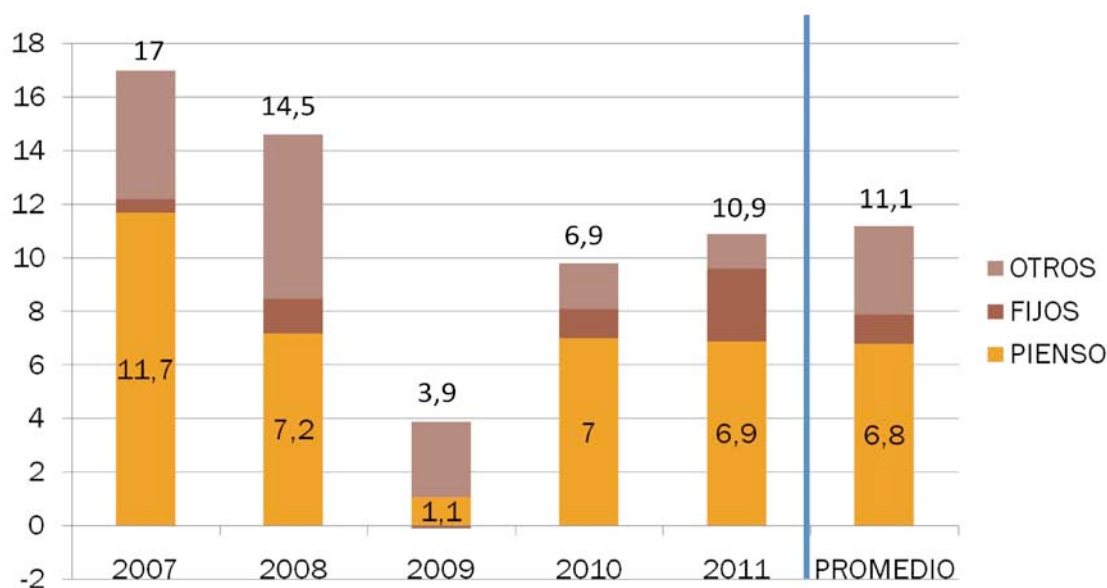


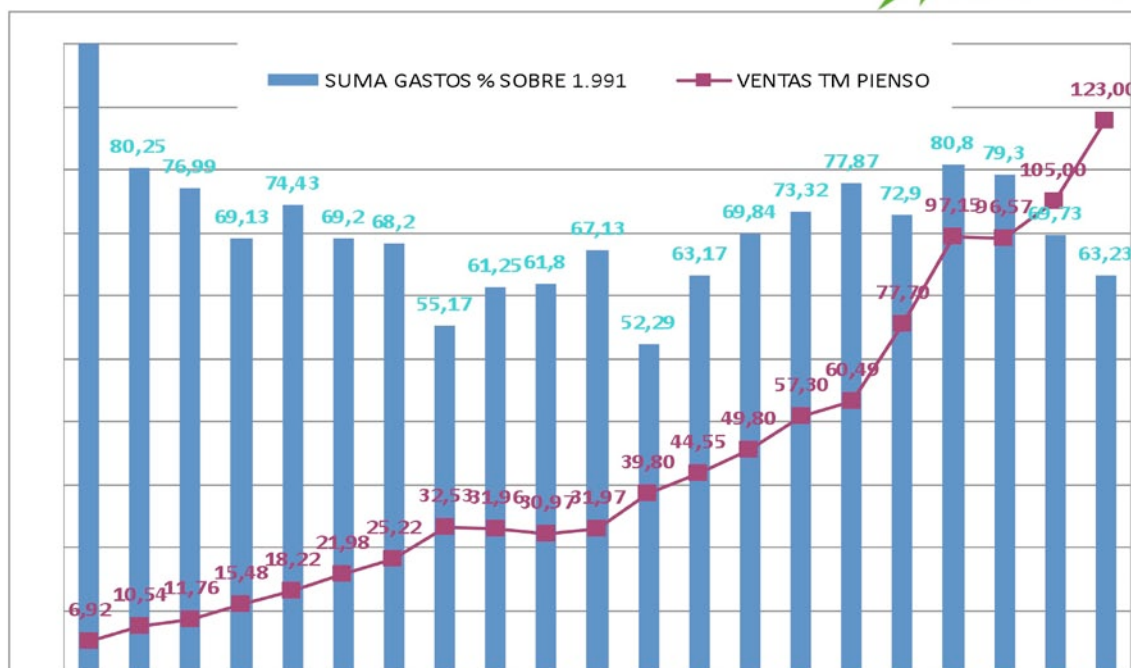
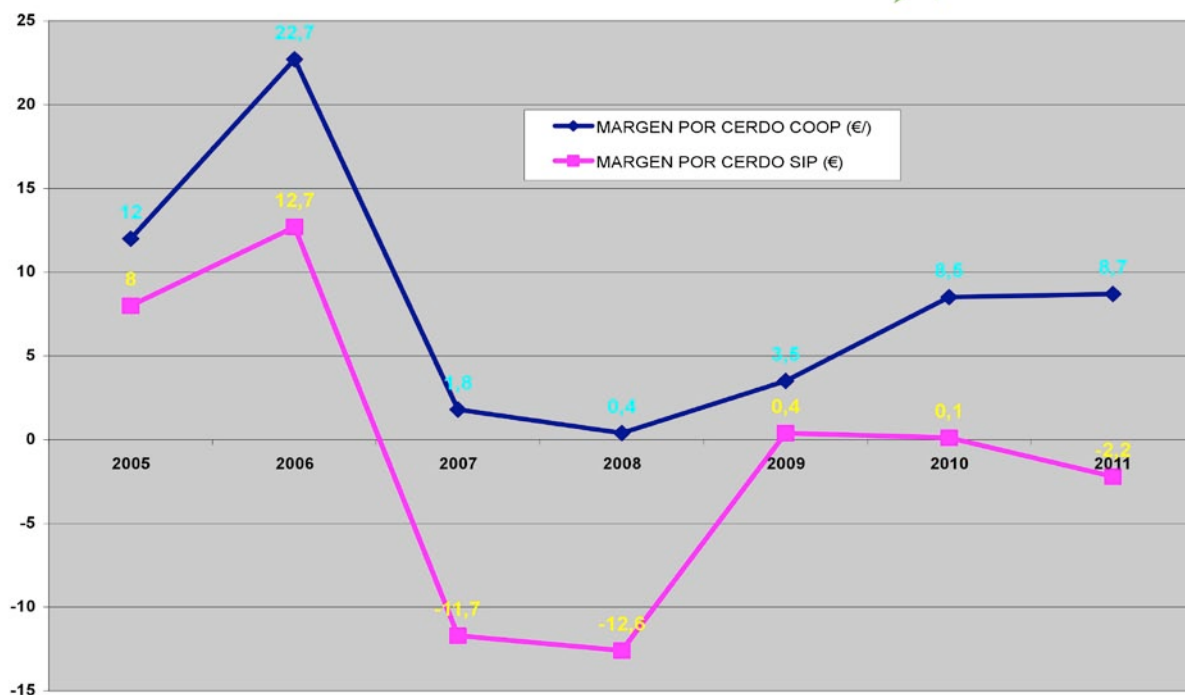
PREMIO A LA
EXCELENCIA
EMPRESARIAL
EN ARAGÓN
PYMES 2.009



**CLUB EMPRESA
400**

VENTAJAS COMPETITIVAS



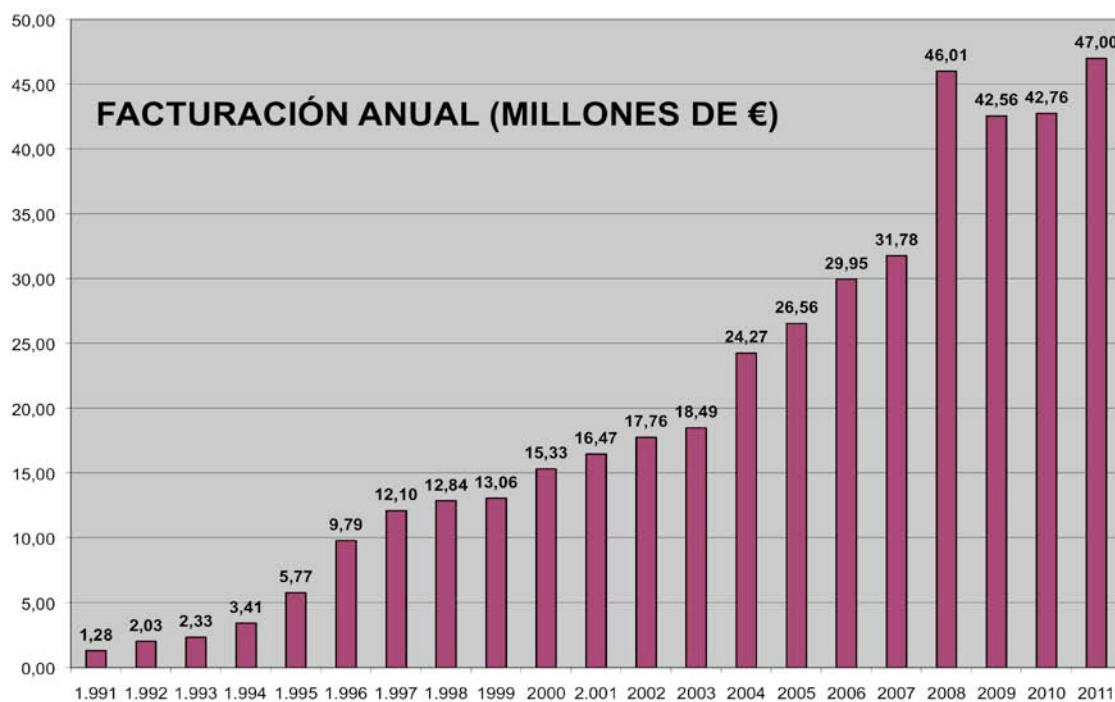


ZARAGOZA,

DEL 21 AL 22 DE NOVIEMBRE DE 2012

III CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE VETERINARIOS DE PORCINO

anavepor
ASOCIACIÓN NACIONAL DE VETERINARIOS DE PORCINO





ANÁLISIS FINANCIERO

COSTES

PRESUPUESTOS

CUENTA DE P. Y GANANCIAS (PREV.)

BALANCE DE SITUACIÓN (PREV.)

FLUJO DE CAJA (PREV.)



ANÁLISIS ESTRATÉGICO

CUADRO DE MANDO INTEGRAL

PLAN ESTRATÉGICO

PLANES DE MEJORAS E INVERSIONES



CUADRO DE MANDO INTEGRAL RED

PERSPECTIVA	INDICADOR	2010	2011	Previsión 2012
FINANCIERA	EBITDA (Miles de €)	2.423	2.998	3.946
	VENTAS (Miles de €)	78.663	104.870	115.000
	FONDOS PROPIOS (Miles de €)	9.673	12.380	14.090
CLIENTES	TM. CERDO CEBO VENDIDAS	14.179	18.539	22.000
	TM. PIENSO VENDIDAS	105.000	123.000	140.000
INTERNA	Nº EMPLEADOS DIRECTOS (8 h.)	44.9	61.9	69.4
	Nº EMPRESAS COMPONENTES RED	6	7	9
CRECIMIENTO	Productividad: EBITDA / Empleado (€)	53.964	48.433 (*)	56.859
	CONOCIMIENTO: Titulación Superior	10	12	14

(*) Debido a la incorporación de una empresa que aporta mucho personal en relación al EBITDA



Una **red** de compromisos
con el talento, con la excelencia, con las personas



Ctra. de Maella, s/n. 50700 CASPE (Zaragoza). T. 976 632 132. www.ganaderacaspe.com

GRACIAS
POR SU
ATENCIÓN