



JORNADA TECNICA DE LA  
AVPA  
FACULTAD DE VETERINARIA  
ZARAGOZA  
ABRIL 18 DE 2013

# MOTIVACION del personal en las granjas porcinas “PONTE LA CAMISETA”

M.V.Z. Juan José Maqueda A.  
Consultor Privado Internacional  
México

## Y eso que significa ?

- Sentirte parte de la empresa
- Sentir a la empresa parte de ti
- Estar comprometido
- Amar y disfrutar tu trabajo
- Sentir satisfacción tan sólo por el hecho de hacerlo
- Tener autodisciplina
- Tener auto responsabilidad
- Tener autoconciencia
- Estar concientizado
- Hacer las cosas bien hechas te estén viendo o no
- Sentir el éxito en el trabajo como un Éxito personal
- Sentirte orgulloso de tu trabajo

## **FORMAR PARTE DE UN EQUIPO**

- Objetivo común
- Interacción de todos los integrantes
- Interacción en todas las etapas
- Saber :
  - QUE HACER
  - POR QUE HACER
  - PARA QUE HACER
  - COMO HACER

## **LO PRIMERO QUE HAY QUE TENER MUY CLARO:**

No trabajamos en una granja de cerdos

sino

**“EN UNA FÁBRICA DE CARNE”**

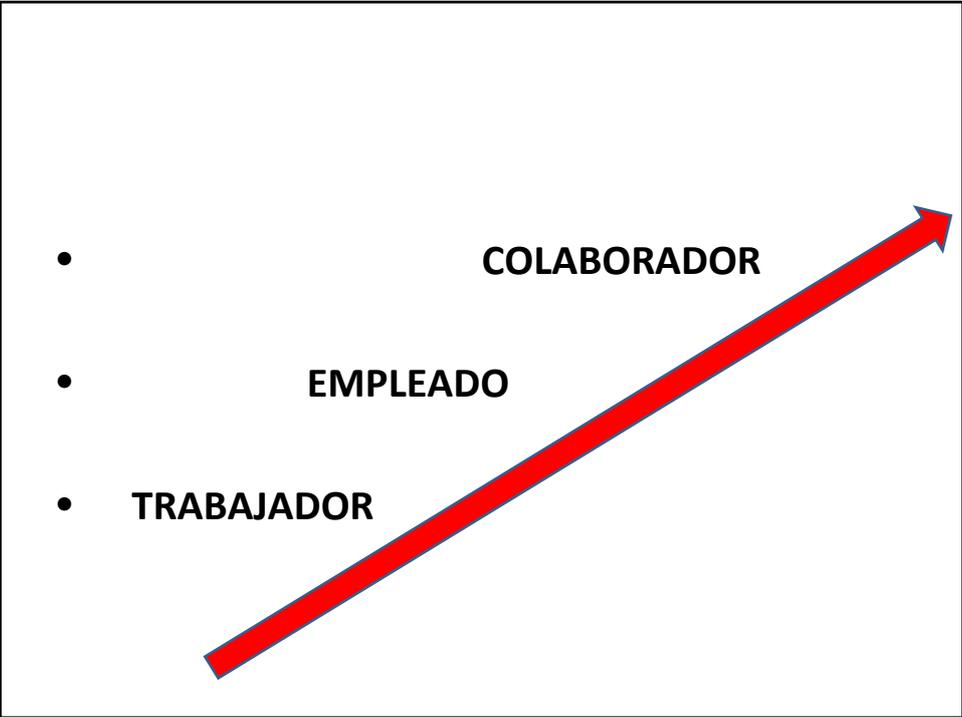
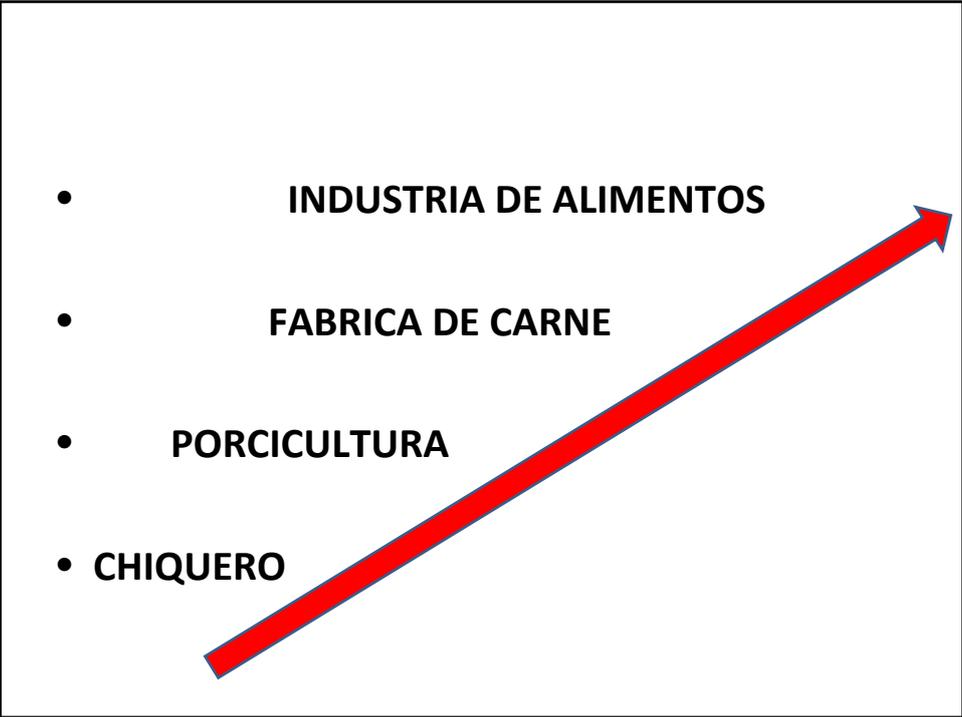
# **OBJETIVO**

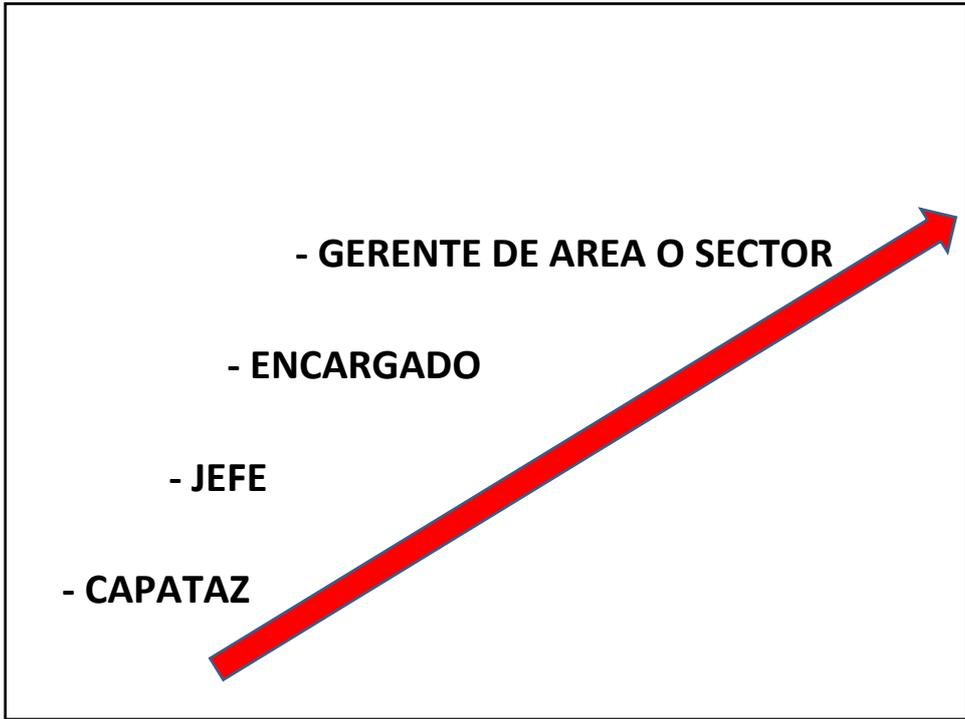
- **PRODUCIR CARNE SANA Y DE BUENA CALIDAD PARA EL CONSUMO HUMANO**

**PRODUCIRLA CON LA MAYOR EFICIENCIA POSIBLE Y AL MENOR COSTO POSIBLE**

**EVOLUCIÓN**







## PROCESO PRODUCTIVO

- Como productores poco podemos hacer en cuanto al costo de insumos y poco también en cuanto al precio de venta; pues a ambos los rigen la oferta y la demanda además de los precios internacionales; (TLC).
- El único lugar donde sí podemos hacer algo o mucho, es dentro de nuestra granja, **EFICIENTANDO** en lo más posible el proceso productivo para reducir su costo.

- Tres son los factores de mayor impacto en el costo: **Alimento**, que significa 70 a 80 % **Enfermedades** que pueden acabar con la granja y **Mano de obra**, que aunque solo impacta el costo total en un 4 a 5 %, dependemos de ella en el 100 %
- En muchas ocasiones el personal es una área relegada a la que solo le brindamos atención cuando causa conflictos, siendo que de él dependemos para el éxito o fracaso de nuestro negocio.

- Es preciso estar dispuestos a incrementar este costo, perdón, inversión; no necesariamente por aumento de salarios, sino en los siguientes rubros:
  - Organización
  - Capacitación
  - Motivación
  - Incentivación
- Esto redundará en una reducción del costo, pues al aumentar la producción de cerdos o kilos de carne, ese incremento se diluye y el costo final se reduce.

### **CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS**

- **POSICIONES ALTAS.**
  - Nivel universitario: Veterinario, Agrónomo, Zootecnista, Administrador, etc.
  - Ambos sexos.
- **POSICIONES INTERMEDIAS.**
  - Técnicos, educación media.
  - Originarios de la región.
  - Generalmente varones.
- **OPERARIOS.**
  - Educación elemental, en muchas ocasiones incompleta.
  - Origen campesino.
  - Mujeres en maternidades y destetes, varones en los demás puestos.

### **CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS**

- **POSICIONES ALTAS.**
  
- **POSICIONES INTERMEDIAS**
  
- **OPERARIOS.**

### **CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO**

( Percepción del Nivel Operativo )

- Trabajo sucio, sobre todo en granjas semi o no tecnificadas y más marcado en zonas sub-urbanas.
- Bajo nivel social.
- Salarios bajos.
- Pocas prestaciones.
- Falta de estímulos y motivación.
- Estilo gerencial autocrático.
- Poca o nula capacitación.

## **CARACTERISTICAS DEL TRABAJO**

( Percepción del Nivel Operativo )

## **EMPATIA**

- Ponerse en los zapatos del otro
- Cambiar de silla
- Sentarse en la silla del interlocutor
- Pensar, razonar y sentir como el otro

## CONSECUENCIAS

- Nivel educacional bajo (círculo vicioso)
- Falta de compromiso
- Baja eficiencia
- Ausentismo
- Búsqueda de otras oportunidades : maquiladoras, migración a las ciudades e inclusive, en gran escala a USA
- Alta rotación
- Nuevo personal aprendiendo por método de ensayo y error:
- **¡¡ Echando a perder se aprende!!**

- El costo de la mano de obra es bajo:  
**4 a 5%**
- Pero dependemos de ella en el:  
**100%**  
sobre todo en áreas como reproducción y maternidades.
- Una mano de obra inadecuada repercute en ineficiencias y mayores costos de producción.
- **¡¡ Lo Barato sale Caro !!**

# PROPUESTAS DE SOLUCIÓN

Organización

Capacitación

Motivación

Incentivación

## TRABAJO EN EQUIPO



• HAY QUIEN DICE QUE HACER



• HAY QUIEN HACE QUE SE HAGA



• HAY QUIEN LO HACE



## **NECESIDADES FISIOLÓGICAS**

- COMER
- DONDE VIVIR
- PROTEGERSE DEL FRIO O DEL CALOR
- PROTECCION GENERAL
- DINERO COMO MEDIO PARA SOLVENTAR NECESIDADES BÁSICAS
- EXTENSIVO A LA FAMILIA

## **NECESIDADES DE SEGURIDAD**

- **CONTRATO**
  - EVENTUAL
  - DEFINITIVO
- **SEGURO SOCIAL**
- **PRESTACIONES**
  - FONDO PARA VIVIENDA
  - FONDO PARA EL RETIRO
- **MEDIDAS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

## **NECESIDADES DE PROPIEDAD Y AFECTO I**

- AMBIENTE DE TRABAJO
- ESPACIOS PROPIOS EXCLUSIVOS PARA SUS PERTENENCIAS
- PRIVACIDAD EN BAÑOS
- ESPACIOS PARA ALIMENTACIÓN
- ESPACIOS PARA RECREACIÓN O DESCANSO
- APOYOS

## **NECESIDADES DE PROPIEDAD Y AFECTO II**

- TIPO DE LIDERAZGO
  - DEMOCRÁTICO
  - EQUIPO DE TRABAJO
- TIPO DE SUPERVISIÓN
  - DE APOYO
  - EMPÁTICA
- CAPACITACIÓN
  - TEORICA
  - PRÁCTICA

## **NECESIDADES DE RECONOCIMIENTO**

- FIJAR METAS Y OBJETIVOS
- COMPARTIR LOS LOGROS
- RECONOCER ESFUERZOS
- FELICITAR

## **NECESIDADES DE AUTOREALIZACION**

- DISFRUTAR EL TRABAJO
- SABERSE ÚTIL
- COMPROMISO PERSONAL
- CONCIENTIZACIÓN
- CRECIMIENTO PERSONAL

## **MOTIVACIÓN**

- **INTRÍNSECA**

PROPIA DEL MISMO TRABAJO

### **EL GUSTO POR HACERLO**

- **EXTRÍNSECA**

TODO LO QUE RODEA AL TRABAJO

Lugar, ambiente, compañeros, supervisor, trato, reconocimiento,  
empresa, puesto, dirección, salario, prestaciones, etc.

Es muy común escuchar:

- ¡Hay otro trabajo donde me ofrecen más sueldo, pero aquí estoy muy a gusto!
- O bien:
- ¡En el otro trabajo voy a ganar menos, pero aquí ya no aguanto!
- **EL DINERO NO LO ES TODO**

## **PARA DISFRUTAR EL TRABAJO**

HACER LO QUE TE GUSTA

O

ENCONTRARLE EL GUSTO A LO QUE  
HACES

**FORTALEZAS DEL TRABAJADOR**  
**CUANDO ESTA BIEN MOTIVADO**

- **Creativo**
- **Responsable**
- **Fiel**
- **Trabajador**
- **Colaborador**

**PERSONAL**

- BIEN SELECCIONADO
  - BIEN CAPACITADO
  - BIEN MOTIVADO
- BIEN REMUNERADO
- BIEN INCENTIVADO
- BIEN SUPERVISADO
- BIEN COMPROMETIDO
- BIEN CONCIENTIZADO